

## **Standardy ochrony małoletnich w Nadleśnictwie Pisz**

Naczelną zasadą wszystkich działań związanych z edukacją leśną społeczeństwa lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, organizowanych przez Nadleśnictwo Pisz jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie.

Procedura ochrony Małoletnich określa:

- najważniejsze zasady i założenia związane z zapewnieniem maksymalnego poziomu bezpieczeństwa Małoletnich, będących uczestnikami zajęć edukacyjnych lub korzystających z innej oferty edukacyjnej, realizowanej przez Nadleśnictwo Pisz (zwane dalej: Nadleśnictwem) podczas których reprezentant Nadleśnictwa (m.in. pracownik, współpracownik, wolontariusz – zwany dalej pracownikiem) ma kontakt z Małoletnimi,
- zasady weryfikacji pracowników lub innych osób dopuszczonych do działalności edukacyjnej (np. w przypadku korzystania z usług podmiotów trzecich celem organizowania zajęć), mających kontakt z Małoletnimi.

### **§ 1.**

#### **Zasady zapewniające bezpieczne relacje między Małoletnim a pracownikami oraz między Małoletnimi a Małoletnimi podczas zajęć**

1. Pracownicy Nadleśnictwa mający bezpośredni kontakt z Małoletnimi (lub inne osoby dopuszczone do działalności edukacyjnej) powinni wykonywać swoje zadania: w sposób zapewniający poszanowanie praw osób trzecich, w szczególności praw dzieci, z szacunkiem oraz w sposób uprzejmy i kulturalny.
2. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec Małoletnich jakichkolwiek form przemocy słownej, fizycznej, emocjonalnej oraz seksualnej.
3. Pracownicy Nadleśnictwa (lub inne osoby dopuszczone do działalności edukacyjnej) mają obowiązek w szczególności:
  - a. powstrzymać się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą Małoletniego, powodować u niego poczucie zagrożenia, dyskomfortu lub strachu,
  - b. traktować każdego Małoletniego z należyтым szacunkiem, wspierając go w pokonywaniu trudności uwzględniając jego umiejętności rozwojowe, możliwości wynikające z niepełnosprawności oraz potrzeb edukacyjnych,
  - c. traktować każdego Małoletniego równo bez względu na płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd,



- d. promować zasady „dobrego wychowania”, i podejmować działania wychowawcze mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw,
- e. wysłuchiwać Małoletnich i starać się udzielać im odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i ich wieku,
- f. nie zawstydzają Małoletnich, nie lekceważyć i nie obrażać,
- g. nie krzyczyć, chyba że wymaga tego sytuacja niebezpieczna (np. ostrzeżenie).

Nadto Pracownicy Nadleśnictwa (lub inne osoby dopuszczone do działalności edukacyjnej) mają zakaz:

- a. utrwalania wizerunku Małoletniego (filmowania, nagrywania głosu, fotografowania) dla potrzeb prywatnych,
  - b. proponowania Małoletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych i nielegalnych substancji psychoaktywnych, spożywania ich wspólnie z Małoletnimi lub w ich obecności,
  - c. zapraszania nieznajomych Małoletnich spotkanych podczas zajęć do swojego miejsca zamieszkania, utrzymywania z nimi relacji poza zajęciami oraz kontaktowania się prywatnymi kanałami komunikacji z Małoletnimi
4. Pracownicy Nadleśnictwa (lub inne osoby dopuszczone do działalności edukacyjnej) powinni zwracać uwagę na niepokojące zachowania Małoletnich, które mogą świadczyć o ich krzywdzeniu oraz na wszelkie podejrzenia działania na szkodę dziecka. W przypadku zauważenia ww., powinni oni podjąć próbę kontaktu z Małoletnim i w miarę możliwości, uzyskać najpełniejszą informację o sytuacji Małoletniego i jednocześnie niezwłocznie przekazać informację zgodnie z procedurą opisaną w **§ 3 ust. 1 Standardów**
5. Za rejestrowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających Małoletnim i udzielanie im wsparcia odpowiedzialny jest pracownik ds. edukacji leśnej. W rejestrze, o którym mowa w **§ 4 ust. 2 Standardów**, umieszcza on zgłoszenia zarówno od osób wskazanych w pkt. 4 jak i bezpośrednio od Małoletnich.,
6. Małoletni uczestniczący w zajęciach organizowanych przez Nadleśnictwo zobowiązani są do odnoszenia się do siebie z szacunkiem, oraz powstrzymywania się od jakichkolwiek zachowań, które mogłyby naruszać przestrzeń osobistą innych osób i powodować u nich poczucie zagrożenia, dyskomfortu lub strachu. Jakakolwiek przemoc fizyczna czy psychiczna jest zakazana.

## **§ 2.**

### **Internet i ochrona wizerunku małoletnich**

1. W Nadleśnictwie podczas zajęć edukacyjnych nie udostępnia się Małoletnim dostępu do komputerów ani do sieci WI-FI.
2. Pracownik nie może utrwalać wizerunku dziecka (filmować, fotografować, nagrywać głosu dziecka) przebywającego na terenie prowadzonych zajęć bez pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
3. Upublicznianie wizerunku dziecka w jakiegokolwiek formie (fotografii, nagrania wideo) m.in. na portalach społecznościowych czy stronach www jest możliwe wyłącznie po uzyskaniu pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.



4. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica lub opiekuna prawnego na utrwalanie i upublicznienie wizerunku dziecka nie jest wymagana.

### **§ 3.**

#### **Zasady podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego**

1. W sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu Małoletniego każda osoba, która zapoznała się ze Standardami ochrony małoletnich w Nadleśnictwie Pisz, w tym każdy pracownik Nadleśnictwa (lub inna osoba dopuszczona do działalności edukacyjnej) ma obowiązek niezwłocznego zgłoszenia tej sytuacji Nadleśniczemu w formie ustnej (w celu przyspieszenia przepływu informacji), a także formie pisemnej, poprzez przedłożenie stosownej notatki (notatka stanowi podstawę do wpisu do rejestru ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego). W zależności od rodzaju podejrzanego/stwierdzonego krzywdzenia osoba zgłaszająca informacje Nadleśniczemu (ustnie) lub Nadleśniczy (pisemnie) powiadamia właściwe osoby/organy/instytucje, w szczególności:
  - a) Zagrożenie życia/zagrożenie ciężkim uszczerbkiem na zdrowiu/wykorzystywanie seksualne/ karcenie (przemoc wobec dziecka ze strony rodzica, opiekuna lub innej osoby pełnoletniej w przestrzeni publicznej) – niezwłoczne powiadomienie odpowiednich służb (policja, pogotowie ratunkowe), ustnie - dzwoniąc pod numery alarmowe
  - b) Przemoc w rodzinie/zaniedbywanie – pisemne powiadomienie lokalnego Ośrodka Pomocy Społecznej
  - c) Przemoc rówieśnicza – ustne powiadomienie opiekuna obecnego podczas zajęć i pisemne powiadomienie placówki oświatowej, do której uczęszcza MałoletniDalszy tok postępowania wyjaśniającego leży w kompetencji podmiotów do których sprawa została przekazana. Czynności podjęte ustnie (dot. powiadomienia odpowiednich służb/instytucji) dokumentuje się w formie notatki służbowej i informację uwzględnia w rejestrze.
2. W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie dziecka przez pracownika lub współpracownika Nadleśnictwa, osoba ta zostaje natychmiast odsunięta od wszelkich form kontaktu z dziećmi (nie tylko dzieckiem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.
3. Z uwagi na incydentalny kontakt pracowników z Małoletnimi – dalsze kroki, w tym ustalenie planu wsparcia Małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia, w zakresie nie objętym w § 2 pozostawia się właściwym podmiotom i instytucjom, do których została przekazana sprawa.

### **§ 4**

#### **Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub**



## **zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego**

1. W Nadleśnictwie prowadzony jest wewnętrzny rejestr ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru Małoletnich. Administratorem danych zgromadzonych w Rejestrze jest Nadleśnictwo Pisz z siedzibą w Pisz.
2. Rejestr, o którym mowa w ust. 1 prowadzony jest przez pracownika właściwego ds. edukacji leśnej i zawiera następujące informacje:
  - a) Data zgłoszenia
  - b) Osoba zgłaszająca oraz informacja o funkcji – pracownik Nadleśnictwa/opiekun/nauczyciel/inny Małoletni itd.)
  - c) Data zdarzenia
  - d) Opis zdarzenia, rodzaj podejrzanego/stwierdzonego krzywdzenia, dane Małoletniego
  - e) Informacja o przekazaniu zgłoszenia odpowiednim osobom/organom/instytucjom, data przekazania informacji
3. Osoba prowadząca rejestr zgłoszeń zobowiązana jest strzec informacji w nim zawartych i powinna w tajemnicy zachować wszelkie dane w nim zamieszczone. Ewentualne przekazanie danych może nastąpić tylko w stosunku do osób upoważnionych do ich otrzymania.
4. Dane zgromadzone w Rejestrze są przechowywane przez okres 10 lat od dnia przyjęcia zgłoszenia. Tym samym zasadom podlegają zgłoszenia, dokumenty związane ze zgłoszeniem oraz podjętymi interwencjami. Sposób przechowywania powinien zapewniać integralność danych, możliwość ich przyporządkowania do danej sprawy, oraz ochronę Małoletnich.

### **§ 5**

#### **Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów oraz zaznajamiania z ich treścią pracowników**

1. Standardy podlegają co najmniej raz na 2 lata weryfikacji pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz ocenie ich merytorycznej przydatności przez pracownika ds. edukacji leśnej.
2. Wnioski z przeprowadzonej oceny należy pisemnie udokumentować (notatką służbową)
3. W przypadku stwierdzenia potrzeby aktualizacji – wprowadza się stosowne zmiany w Standardach (aktualizacja zarządzenia)
4. Wszyscy pracownicy Nadleśnictwa samodzielnie zapoznają się z treścią Standardów; również w przypadku ich aktualizacji.

### **§ 6**

#### **Postanowienia końcowe**



1. Standardy są:
  - a. opublikowane na stronie internetowej Nadleśnictwa Pisz
  - b. wyłożone do wglądu w siedzibie Ośrodka Edukacji Leśnej „Pliszka” (ul. Gdańska 24, 12-200 Pisz)
  - c. Przekazywane są zgłaszającym (opiekunom) Małoletnich przy zapisach na zajęcia edukacyjne w formie pisemnej lub elektronicznej (wraz ze skróconą wersją do zapoznania przez nich Małoletnich)
2. Mając na względzie konieczność zrozumienia Standardów przez Małoletnich, wprowadza się *Skróconą wersję Standardów ochrony Małoletnich*, która stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Standardów.
3. Każdy pracownik (lub inna osoba dopuszczona do działalności edukacyjnej Nadleśnictwa) przed dopuszczeniem do realizacji obowiązków związanych z edukacją Małoletnich podlega weryfikacji w sposób określony w *zasadach weryfikacji pracowników, kandydatów do pracy, oraz innych osób dopuszczonych do działalności organizowanej przez Nadleśnictwo Pisz z siedzibą w Pisz, polegającej na edukacji leśnej małoletnich*, określonych w załączniku nr 2 do niniejszych Standardów.

NADLEŚNICZY  
Nadleśnictwa Pisz

Marek Gruzeł



Załącznik nr 1 do Standardów  
ochrony małoletnich w  
Nadleśnictwie Pisz  
(stanowiących załącznik nr 1 do  
Zarządzenia nr 46/2025  
Nadleśniczego Nadleśnictwa Pisz  
z dnia 02.10.2025 r.)

## **Skrócona wersja Standardów ochrony małoletnich**

Osoby, z którymi masz kontakt w Naszym Nadleśnictwie, powinny zachowywać się grzecznie i z poszanowaniem Twoich potrzeb. Zależy nam aby nasze spotkania przebiegały w dobrej atmosferze i poszanowaniem godności wszystkich osób podczas zajęć edukacyjnych oraz innych aktywności realizowanych przez naszą jednostkę.

- Nikomu nie wolno Cię krzywdzić, w jakikolwiek sposób.
- Masz prawo być traktowana/y tak samo jak wszystkie inne dzieci.
- Masz prawo do zadawania pytań pracownikom Nadleśnictwa.
- Pracownikom nie wolno stosować wobec Ciebie przemocy.
- Masz prawo do informacji i prawo do prywatności.
- Pracownikom nie wolno bez zgody Twojej i Twoich Rodziców/Opiekunów robić Ci zdjęć, nagrywać filmów.
- Pracownikom nie wolno proponować Ci alkoholu, papierosów ani nielegalnych substancji, ani używać ich w Twojej obecności.
- Pracownikom wolno Cię dotykać tylko za Twoją zgodą lub w sytuacji zagrożenia zdrowia lub życia.
- Pracownikom nie wolno Cię bić, szturchać, popychać ani dotykać Cię w jakikolwiek inny sposób, którego nie chcesz.
- Pracownicy mogą się z Tobą kontaktować wyłącznie w czasie pracy i w związku z ich pracą.
- Pracownikom nie wolno zapraszać Cię do ich miejsca zamieszkania, ani kontaktować się z Tobą w mediach społecznościowych lub przez prywatny telefon.

Pamiętaj, że lubimy Cię takim jaka/i jesteś. Podczas zajęć po Twojej stronie leży również obowiązek kulturalnego zachowania względem innych Dzieci i Dorosłych. Chcemy, żebyście się do siebie odnosili z szacunkiem, oraz m.in. nie bili, nie szturchali, nie krzyczeli i nie dokuczali. Jakakolwiek przemoc fizyczna czy psychiczna jest zakazana.

Kiedy czujesz się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, ktoś robi Ci krzywdę lub zachowuje nieodpowiednio, możesz powiedzieć o tym naszemu edukatorowi leśnemu, który Cię wysłucha i pomoże! Możesz także napisać do nas na adres e-mail: [pisz@bialystok.lasy.gov.pl](mailto:pisz@bialystok.lasy.gov.pl)

**NADLEŚNICZY**  
Nadleśnictwa Pisz  
*Marek Gruzet*



**Zasady weryfikacji pracowników, kandydatów do pracy, oraz innych osób dopuszczonych do działalności organizowanej przez Nadleśnictwo Pisz, polegającej na edukacji leśnej małoletnich:**

Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do działalności związanej z edukacją leśną społeczeństwa lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich organizowanych przez Nadleśnictwo Pisz, na Nadleśnictwie i osobach dopuszczonych do działalności organizowanej przez Nadleśnictwo ciążą obowiązki jak niżej:

1. Nadleśnictwo jako pracodawca uzyskuje informacje, czy dane Pracownika lub Kandydata do pracy, lub innych osób dopuszczonych do działalności edukacyjnej (np. w przypadku korzystania z usług podmiotów trzecich celem organizowania zajęć), przed dopuszczeniem do działalności związanej z edukacją są zamieszczone w **Rejestrze Sprawców Przepięstw na tle seksualnym, to jest w Rejestrze z dostępem ograniczonym oraz w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystywaniu seksualnemu małoletnich poniżej 15 lat wydała postanowienie o wpisie do rejestru.** Przed uzyskaniem informacji z Rejestru Nadleśnictwo spełnia względem tych osób obowiązek informacyjny wynikający z art. 13 RODO (uzyskując od osoby podlegającej weryfikacji wypełniony i podpisany kwestionariusz – załącznik A do niniejszych zasad)
2. Na osobie, z którą ma być nawiązany stosunek pracy lub która jest już pracownikiem Nadleśnictwa i ma być dopuszczona do takiej działalności, lub innej osobie dopuszczonej do działalności edukacyjnej ciążą następujące obowiązki:
  - a) przedkłada Nadleśnictwu **informację z Krajowego Rejestru Karnego** w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione, określone w przepisach prawa obcego. W przypadku kiedy są zaplanowane zajęcia i inne akcje edukacyjne, a Pracownik delegowany do ich prowadzenia jeszcze nie uzyskał informacji z Krajowego Rejestru Karnego – Pracownik składa Nadleśnictwu stosowne oświadczenie, wchodzące w skład załącznika nr 2 do niniejszych Zasad.
  - b) Oświadcza o wszystkich posiadanych obywatelstwach (wszystkich państwach); osoba, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada Nadleśnictwu informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi (Jeżeli prawo państwa, nie



- przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa),
- c) osoba, która składa Nadleśnictwu oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat; osoba zamieszkująca w państwach innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa jednocześnie przedkłada informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi (Jeżeli prawo państwa, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa),
  - d) w przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w pkt. b) lub c) nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa powyżej, składa Nadleśnictwu oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
  - e) Oświadczenia, o których mowa powyżej, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Osoba składająca oświadczenie jest obowiązana do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
  - f) Wzór kompletu obligatoryjnych oświadczeń zawiera załącznik B do niniejszych Zasad i stanowi ich integralną część.
3. Informacje, o których mowa w ust. 1) Nadleśnictwo utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z edukacją leśną społeczeństwa lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich.

NADLEŚNICZY  
Nadleśnictwa Pisz

Marek Gruzeł

## **KWESTIONARIUSZ DO WERYFIKACJI W REJESTRZE PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM**

**Niniejszym przekazuję moje dane do sprawdzenia w Rejestrze Sprawców  
Przestępstw na tle seksualnym:**

<b>Pesel</b>	
<b>Nazwisko</b>	
<b>Nazwisko rodowe</b>	
<b>Pierwsze imię</b>	
<b>Imiona rodziców</b>	
<b>Data urodzenia</b>	

.....  
Data i podpis

### **KLAUZULA INFORMACYJNA**

**Informacje o przetwarzaniu danych osobowych zatrudnionych/kandydujących  
do zatrudnienia/ współpracujących z Nadleśnictwem w związku z przepisami o  
przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym**

W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”), informujemy o zasadach przetwarzania Pana/Pani danych osobowych oraz o przysługujących Panu/Pani prawach z tym związanych:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Nadleśnictwo Pisz z siedzibą w Pisz, ul. Gdańska 24, 12-200 Pisz
2. W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych można skontaktować się za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem [pisz@bialystok.lasy.gov.pl](mailto:pisz@bialystok.lasy.gov.pl) lub telefonicznie pod numerem 87 424 15 00.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane na podstawie:
  - 1) art. 6 ust.1 lit. c) RODO w celu realizacji obowiązku ciążącego na administratorze wynikającego z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym,



- 2) art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora – ewentualne dochodzenia roszczeń, prowadzenia postępowań sądowych,
- 3) art.10 RODO – przetwarzanie dotyczących wyroków skazujących i czynów zabronionych
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu weryfikacji czy osoba ubiegająca się o stanowisko związane z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi, figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym lub w innych rejestrach tego typu funkcjonujących w innych państwach.
5. W zakresie danych osobowych Pana/Pani dotyczących, przysługują Panu/Pani następujące prawa:
  - 1) prawo dostępu do danych osobowych,
  - 2) prawo sprostowania danych np. gdy są nieaktualnie lub nieprawdziwe,
  - 3) prawo do usunięcia danych – prawo przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 17 RODO,
  - 4) prawo ograniczenia przetwarzania – prawo przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 18 RODO,
  - 5) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – prawo przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 21 RODO,
  - 6) prawo do cofnięcia zgody – tylko jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO,
  - 7) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych.
6. Administrator może udostępniać Pani/Pana dane osobowe wyłącznie organom publicznym i podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa oraz powierzać podmiotom uczestniczącym w przetwarzaniu danych osobowych w związku z realizacją przez Administratora w/w celów, wyłącznie na podstawie zawartych umów i na jego wyraźne polecenie po uprzedniej weryfikacji wdrożenia przez te podmioty odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych a także zapewnienia przetwarzania zgodnie z przepisami prawa.
7. Dane osobowe nie są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy lub organizacji międzynarodowej.
8. Pani/Pana dane osobowe pozyskane w w/w celu przechowywane będą, w zależności od rodzaju zawartej umowy, w przypadku zawarcia umowy o pracę przez okres wynikający z przepisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy z późniejszymi zmianami a w przypadku zawarcia umowy cywilnoprawnej, przez okres wynikający z Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku Kodeks cywilny z późniejszymi zmianami.
9. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Osoba, której dane dotyczą, nie jest zobowiązana do ich podania. Niepodanie danych osobowych skutkuje brakiem możliwości realizacji stosunku pracy
10. Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

NADLEŚNICZKA  
Nadleśnictwa Pisz

Marek Gruzeł

....., dnia .....

.....  
Imię i nazwisko

### OŚWIADCZENIE

Działając w oparciu o przepis art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, oświadczam:

1. Posiadam obywatelstwo(wskazać wszystkie posiadane obywatelstwa):  
.....

2. W ciągu ostatnich 20 lat: **nie zamieszkiwałem(am)\*** w państwie lub państwach innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo mego obywatelstwa/**zamieszkiwałem(am)\*** w państwie lub państwach innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo mego obywatelstwa tj. (wskazać państwo zamieszkania): .....

3. Prawo państwa (obywatelstwa lub miejsca zamieszkania – wskazać państwo):  
.....

**nie przewiduje\*** sporządzenia informacji z rejestru karnego do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi jak i nie prowadzi się w nim rejestru karnego/**przewiduje\*** sporządzenie informacji z rejestru karnego do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi lub prowadzi się w nim rejestr karny.

4. **Byłem(am)/Nie byłem(am)\*** prawomocnie skazany(a) – za przestępstwa określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za



odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego oraz **wydano/ nie wydano\*** wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłem(am) się takich czynów zabronionych, oraz że nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....  
Data i podpis

\*niewłaściwe skreślić

NADLEŚNICZY  
Nadleśnictwa Pisz  
Marek Gruzef